

전행모 1회

1. ② 【해설】 총론 ♣ 난이도 하
- ※ 올바른 선지
- ㉠ 공유재산 잠재적 사용자의 배제가 곤란하여 무분별한 과다 사용이 야기될 수 있는 자원임
- ㉡ ‘공유지의 비극’은 주인이 없는 천연자원 등이 이기적 인간에 의해 고갈되는 현상을 설명하고 있음 → 부정적 외부효과
- ㉢ 주인이 없는 천연자원은 정부의 규제 등이 없으면 고갈될 가능성이 큼
- ※ 틀린 선지
- ㉣ ‘공유지의 비극’이란 소유권이 불분명하게 규정되어 비배제성을 초래함으로써 자원이 낭비되는 현상임
- ㉤ ‘공유지의 비극’은 개인의 합리적 선호와 집합적 이익이 일치되지 않을 수 있음을 설명하고 있음
2. ④ 【해설】 총론 ♣ 난이도 하
- 중위투표자론은 정부실패를 설명하는 모형임
- ※ 중위투표자론
- ㉠ 일반적으로 다수의 투표자는 정책대안에 대해 선호가 모호(보수와 진보의 중간에 위치)한 중위투표자임
- ㉡ 양당제에서 정당은 집권하기 위해 중위투표자를 위한 법안을 채택 → 이로 인해 보수와 진보진영에 있는 정책을 선호하는 투표자의 견해는 무시되는바 정부실패를 초래할 수 있음
- ㉢ 비배제성과 비경합성을 지닌 재화의 존재: 공공재는 무임승차문제로 인해 시장에서 공급하지 않음
- ㉣ 비용체감 산업, 규모의 경제산업의 존재: 전기서비스 생산을 민간에서 진행할 경우 가격이 왜곡되는 현상이 발생할 수 있음
- ㉤ 정보의 편재와 외부효과의 발생: 정보의 비대칭, 외부경제 및 불경제는 시장실패 원인에 해당함
3. ④ 【해설】 인사행정 ♣ 난이도 하
- 엽관주의 임용은 특수경력직에 해당하는 정무직·별정직 공무원에 대해 적용되고 있음
- ㉠ 엽관주의는 정당 간 경쟁을 촉진하며, 공무원에 대한 신분보장을 하지 않음
- ㉡ 엽관주의에서 정부가 공약을 이행하지 않을 경우 다음 대선에서 집권 정당이 바뀌게 되고, 이는 공무원의 경질을 초래함
- ㉢ 엽관주의는 집권 정당에서 충성도가 높은 공무원이 선발되는 인사행정제도임
4. ③ 【해설】 재무행정 ♣ 난이도 하
- ㉠㉡㉢㉣㉤ 모두 예산집행의 신속성 확보 방안임 → 다만 보기의 신속성 확보 방안들 중에서 별도로 국회의 사전의결을 필요로 하는 것은 ㉡㉢㉣임
- ※ 틀린 선지
- ㉠ 준예산: 예산불성립시 특정한 예산에 대해 사전의결 없이 전년도에 준해서 예산을 편성하는 제도
- ㉡ 이체: 행정부 재량으로 자금의 책임소관을 변경하는 제도
- ㉢ 사고이월: 불가피한 사정이 발생했을 때 이월하는 제도로 사전의결 원칙의 예외임
- ㉣ 전용: 행정과목 간 융통이므로 사전의결 예외임
- ㉤ 예비비 지출: 사후승인 대상임

5. ① 【해설】 재무행정 ♣ 난이도 하
- 감사원은 결산검사기능을 수행함 → 따라서 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 후 감사원에 통지하여야 함
- ㉡ 기획재정부장관은 분기별로 예산배정계획을 작성하고, 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 얻음 → 예산배정계획은 국회의 심의 대상이 아님
- ㉢ 선지는 배정에 대한 내용임 → 예산의 재배정은 중앙관서의 장이 그 부속기관이나 하위 기관에 예산액을 배정하는 것을 의미함
- ㉣ 기획재정부장관은 예산집행지침을 매년 1월 말까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 함 → 국가재정법이나 시행령에 예산집행지침을 국회예산정책처에 통보하여야 한다는 규정은 없음
6. ① 【해설】 총론 ♣ 난이도 하
- 신공공관리론은 관료의 역할을 공공기업가로, 뉴거버넌스론은 관료의 역할을 (네트워크) 조정자로 본다는 점에서 차이가 있음
- ㉡ 정부의 역할: 양자 모두 방향잡기임
- ㉢ 관료제 비판: 양자 모두 구공공관리론을 비판하면서 등장함
- ㉣ 분절화 현상: 양자 모두 권력의 분산이 발생함
7. ④ 【해설】 조직론 ♣ 난이도 하
- 선지는 조직군생태론에 대한 내용임
- ※ 자원의존이론
- 자원의존이론은 어떤 조직도 필요로 하는 모든 자원을 획득할 수는 없다는 것을 전제로 “조직을 환경적 결정에 피동적인 존재로 보지 않고 스스로의 이익을 위해 주도적·능동적으로 환경에 대처하며, 환경을 조직에 유리하도록 관리하려는 존재로 보는 접근방법”임
- ㉠ 자원의존이론은 조직을 움직이는 핵심자원이 환경에 있음을 인정함
- ㉡ 자원의존이론은 조직이 핵심자원을 선택 및 조달 후 이를 관리하는 것이 중요하다는 점을 강조함
8. ③ 【해설】 정책학 ♣ 난이도 하
- 보기는 내부접근형의 사례에 해당함
- 내부접근형은 정책결정자에게 접근이 용이한 특정 외부집단(이익집단)과 정책담당자들이 정책의제를 설정하는 현상을 설명함 → 아울러 일반 국민은 정책과정에서 배제되어 있음
- ㉠ 외부주도형: 일반 국민이 의제설정을 주도하는 형태
- ㉡ 동원형: 대통령 등 최고결정자가 의제설정을 주도하는 모형
- ㉣ 굳히기형: 국민의 지지가 높은 의제를 정부가 선택하는 현상을 기술한 모델
9. ② 【해설】 총론 ♣ 난이도 중
- 목표달성 접근법은 조직목표의 달성도가 조직효과성 평가의 기준임
- ㉠ 체제모형은 조직이 환경으로부터 자원을 획득할 수 있는 능력을 조직의 효과성으로 간주함
- ㉢ 경쟁가치 접근법에 따르면 조직 내에는 경쟁적인 여러 목표와 가치가 있기 때문에 단일가치에 한정하여 평가하면 안 됨 → 가령, 인간관계 모형의 경우 조직 내 사람을 중심으로 유연성을 부여했는지를 기준으로 효과성을 평가해야 함
- ㉣ 이해관계자모형은 조직활동과 연관되는 내·외부의 이해관계자의 욕구를 만족시키는 것을 강조함

10. ③ 【해설】 인사행정 ♣난이도 중
스포츠맨십은 정정당당히 행동하는 신사적 행동으로 조직에
대한 불평불만이나 남에 대한 험담을 하지 않는 행동을 말함
① 시민의식이 아니라 이타적 행동에 대한 설명임 → 참고로
 시민의식은 본인이 속한 공동체를 위해 대가 없이 자발적인 봉
 사를 하는 것임
② 예의성이 아니라 양심적 행동에 대한 내용임
④ 양심성이 아니라 예의에 대한 설명임